

HEDDLU GWENT DISGRIFIAD SWYDD

TEITL SWYDD:	Cynghorydd Diogelwch Gweithredol (OPSY)
LLEOLIAD:	Pencadlys yr Heddlu
YN ATEBOL I:	Ditectif Uwch-arolygydd (Swyddog Awdurdodi) CID Pencadlys
YN GYFRIFOL AM:	Cymorth Tactegol Plismona Cudd
Gradd:	SO1
Lefel Fetio:	MV/SC
Penodol/Maes/Hyblyg:	Hyblyg

PRIF BWRPAS Y SWYDD: Mae'r Cynghorydd Diogelwch Gweithredol (OpSy) yn gynghorydd annibynnol sy'n gweithio'n strategol i leihau risg diogelwch gweithredol Asiantaeth Gorfodi'r Gyfraith, yn cynghori ar ddiogelwch, uniondeb ac ymddygiad moesegol pob techneg gorfodi'r gyfraith, yn arbennig tactegau cudd. Bydd OpSy yn gweithredu a chynnal cysondeb o ran safonau ac arfer diogelwch yn unol â deddfwriaeth, canllawiau cenedlaethol a pholisi lleol. Bydd OpSy yn dilysu ceisiadau ar gyfer ymchwiliadau plismona cudd ac yn paratoi ffeiliau corfforaethol i'w cyflwyno i Swyddogion Awdurdodi.

PARATOWYD Y DISGRIFIAD: 21.2.2020

CYFRIFOLDEBAU:

1. Cynnal gwybodaeth gynhwysfawr am ddeddfwriaeth, safonau cenedlaethol, arfer da a pholisi'r Llu ar gyfer pob maes o blismona cudd gan gynnwys galluoedd ymchwilio digidol fel yr amlinellir o fewn Tracer.
2. Adolygu methodoleg gudd a methodoleg agored berthnasol ar bob lefel yn y sefydliad, i sicrhau bod safonau ac arferion effeithiol yn cael eu bodloni a'u cynnal. Lledaenu arfer effeithiol o ran diogelwch gweithredol.
3. Darparu neu hwyluso cyngor arbenigol a chynnig opsiynau ar gyfer rheoli risg mewn gweithgareddau cudd a gweithgareddau agored perthnasol.
4. Rhoi arweiniad a chyngor ar weithgareddau sensitif i bob adran berthnasol yng Ngwent, gan gynnwys yr Uned Wrthlygredd a'r Uned Safonau Proffesiynol.
5. Bod yn atebol yn uniongyrchol i'r Swyddog Awdurdodi, darparu sesiynau briffio iddo ef/iddi hi ynghylch materion sy'n dod i'r amlwg a chynnig strategaethau a pholisïau newydd i gael eu rhoi ar waith i wella diogelwch y gwasanaeth o ran ymgyrchoedd cudd.

6. Gweithredu fel pwynt cyswllt i Swyddfa'r Comisiynwyr Cuddwyllo (IPCO erbyn hyn) a chyrrff ac asiantaethau allanol eraill ac ymateb yn briodol i argymhellion a wneir mewn perthynas ag arolygiadau, adolygiadau a thribiwnlysoedd.
7. Cynorthwyo i oruchwyllo'r gwaith o gyflwyno pob cais, adolygiad, adnewyddiad a phob achos o ganslo gweithgareddau cudd i sicrhau cydymffurfiaeth â Deddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio 2000 a Deddf yr Heddlu 1997, ynghyd â'r gwaith gweinyddol cysylltiedig â'r materion hyn.
8. Cynrychioli'r sefydliad ar lefel ranbarthol a chenedlaethol ar bob mater yn ymwneud â diogelwch gweithredol ymgyrchoedd cudd, polisïau a datblygiad tactegol, a chwarae rhan weithredol.
9. Cynorthwyo i ddatblygu polisïau a gweithdrefnau gweithredu safonol ac adnabod anghenion hyfforddiant mewn perthynas â phlisma cudd a phlisma agored perthnasol.
10. Mynd i'r Llys, i gynadleddau Gwasanaeth Prawf y Goron a chynadleddau Bargyfreithwyr ar gyfer materion yn ymwneud â gweithdrefnau Imiwnedd Lles y Cyhoedd sy'n berthnasol i ymgyrchoedd plisma cudd, i sicrhau bod methodoleg a thechnegau'n cael eu gwarchod.
11. Sicrhau bod pob gweithdrefn ac arfer yn cydymffurfio â Deddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio, Deddf Pwerau Ymchwilio, Deddf Gweithdrefn ac Ymchwiliadau Troseddol, Rheoli Gwybodaeth yr Heddlu, Polisïau Cyfle Cyfartal a Chyflogaeth Heddlu Gwent.

Amgylchiadau Arbennig:

Mae Heddlu Gwent yn sefydliad di-fwg.

Bydd deiliad y swydd yn destun cliriad diogelwch ar lefel SC.

Mae'r maes gwaith hwn yn gofyn am gryn ffocws ac mae'n waith sensitif a dylai deiliad y swydd fod yn ymwybodol y bydd goruchwyliaeth yn ymwithiol.

Mae'n rhaid i bob darpar aelod o staff Heddlu Gwent ddangos y rhinweddau i allu gweithio mewn sefydliad â grwpiau lleiafrifol a darparu gwasanaeth i grwpiau lleiafrifol mewn cymunedau. Rhaid iddynt ddangos eu bod yn gallu cyfrannu at amgylchedd gwaith agored, teg lle na chaniateir ymddygiad amhriodol. Rhaid iddynt beidio ag arddangos unrhyw dystiolaeth o debygolrwydd o gyfrannu mewn unrhyw ffordd at fwlio yn y gweithle neu ymddygiad rhywiaethol neu hiliol.

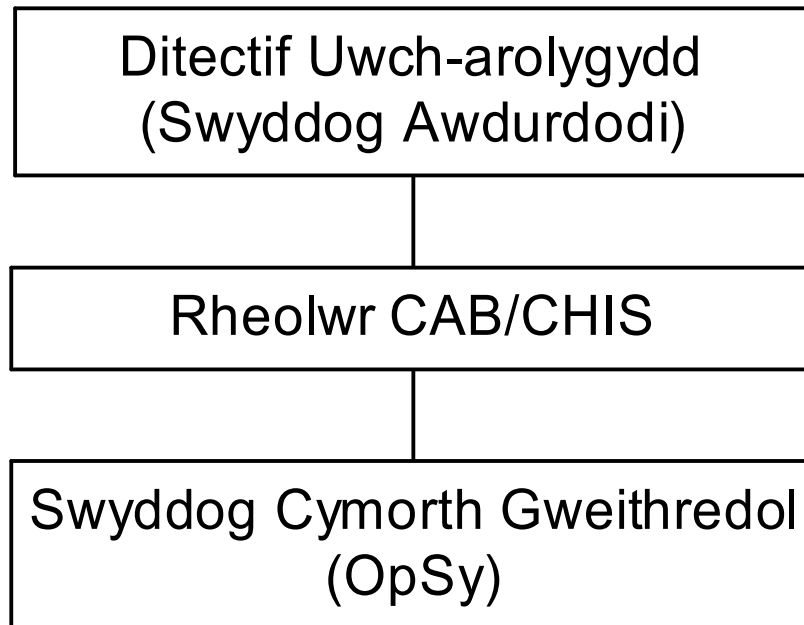
Disgwylir y bydd deiliad y swydd yn ymwybodol o ddeddfwriaeth gyfredol, safonau cenedlaethol a pholisïau a gweithdrefnau cyfredol y Llu a rhaid bod yn fodlon derbyn hyfforddiant ar gyfer y swydd yn ôl y gofyn.

Bydd gofyn i ddeiliad y swydd deithio fel rhan o'i ddyletswyddau, o fewn ardal y Llu a thu hwnt. Gan hynny, mae trwydded yrru lawn yn hanfodol.

Sylwer: Darperir y swydd-ddisgrifiad hwn i roi amlinelliad eang o weithgareddau'r swydd hon. Gall Heddlu Gwent ofyn i ddeiliad y swydd ymgymryd â dyletswyddau eraill nad ydynt o reidrwydd i'w gweld yn y swydd-ddisgrifiad ond sy'n gymesur â graddfa'r swydd. Fel un o gyflogeion Heddlu Gwent, gall fod yn ofynnol i chi dderbyn unrhyw swydd sy'n briodol i'ch gradd neu weithio mewn

unrhyw sefydliad o fewn ffiniau Heddlu Gwent er mwyn sicrhau bod y sefydliad yn cael ei redeg yn effeithlon ac yn effeithiol.

STRWYTHUR



Meini Prawf Penodol i'r Swydd	Uchafswm Geiriau	Dull asesu, er enghraifft, Ffurflen Gais, Prawf, Cyflwyniad neu Dystysgrif)
1. Cyraeddiadau	300	Ffurflen Gais / Cyfweliad
- Rhaid i chi fod yn fodlon cwblhau Cwrs Cynghorydd Diogelwch Gweithredol a Chwrs Rheolwr Gorfodi'r Gyfraith Cudd yn llwyddiannus. - Rhaid bod gennych chi radd neu gymhwyster cyfatebol mewn pwnc perthnasol; neu raid i chi feddu ar brofiad perthnasol sylweddol ar gyfer y swydd.		
2. Profiad	600	Ffurflen Gais / Cyfweliad
- Rhaid bod gennych chi gefndir plismona gweithredol cadarn gyda phrofiad o ymchwilio. - Rhaid bod gennych chi brofiad o systemau cyfrifiadur yr heddlu, er enghraifft PNC, PND, NICHE. - Rhaid bod gennych chi brofiad a dealltwriaeth o swyddogaethau a chyfrifoldebau o fewn yr amgylchedd plismona cudd. - Rhaid i chi allu dangos profiad ymarferol o Ddeddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio, Deddf Pwerau Ymchwilio, Deddf Hawliau Dynol a Deddf Gweithdrefn ac Ymchwiliadau Troseddol. - Rhaid i chi ddangos profiad o weithio o fewn gweithdrefnau sy'n ymwneud â phlismona cudd, megis cuddwylio, cudd-ymgyrchoedd, ymgyrchoedd pryniannau prawf, mynediad at ddata cyfathrebu, ffynonellau cudd-wybodaeth ddynol ac amddiffyn tystion. - Rhaid i chi allu dangos tystiolaeth o brofiad yn cyfathrebu ar lefel uwch, a chynhyrchu gwaith ysgrifenedig, megis strategaethau a pholisïau, o safon uchel.		
3. Gwybodaeth	400	Ffurflen Gais / Cyfweliad
Rhaid i chi allu dangos gwybodaeth ddamcaniaethol ac ymarferol o'r Model Cudd-wybodaeth Cenedlaethol, y system cyfiawnder troseddol, Deddf Gweithdrefn ac Ymchwiliadau Troseddol, Deddf yr Heddlu a Thystiolaeth Droseddol a gweithdrefnau plismona cudd yn ymwneud ag ymchwilio i drosedd.		

• Rhaid bod gennych chi wybodaeth gyfredol am offer, deddfwriaeth a gweithdrefnau plismona cudd. • Rhaid i chi allu dangos gwybodaeth am y Canllawiau ar Reoli Gwybodaeth yr Heddlu. • Rhaid i chi allu dangos gwybodaeth gadarn am rôl Swyddfa'r Comisiynydd Pwerau Ymchwilio a'i harolygwyr. • Sgiliau Cymraeg Lefel 1 yn hanfodol (rhoddir hyfforddiant). Sgiliau Cymraeg Lefel 2 ac uwch yn ddymunol.		
--	--	--

4. Rydym yn emosiynol ymwybodol		Cyfweliad
• Rwyf yn ystyried safbwyntiau pobl o amrywiaeth eang o gefndiroedd cyn gweithredu. Rwyf yn addasu fy arddull a dull gweithio yn unol ag anghenion y bobl rwyf yn gweithio gyda nhw, gan ddefnyddio fy ymddygiad fy hun i gyflawni'r canlyniad gorau. • Rwyf yn hybu diwylliant sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn annog her. • Rwyf yn annog pobl eraill i fyfyrio ar eu gwaith ac yn cymryd amser i gefnogi pobl eraill i ddeall ymatebion ac ymddygiad. • Rwyf yn cymryd cyfrifoldeb dros helpu i sicrhau lles emosiynol y bobl yn fy nhimau. • Rwyf yn cymryd cyfrifoldeb dros ymdrin ag unrhyw ymddygiad amhriodol.		
5. Rydym yn derbyn perchnogaeth	400	Ffurflen Gais / Cyfweliad
• Rwyf yn creu diwylliant o berchnogaeth yn fy meysydd gwaith ac yn cefnogi pobl eraill i arddangos cyfrifoldeb personol. • Rwyf yn cymryd cyfrifoldeb dros wella polisiau, prosesau a gweithdrefnau, gan annog pobl eraill i gyfrannu syniadau. • Rwyf yn atebol am y penderfyniadau mae fy nhîm yn eu gwneud a'r gweithgareddau o fewn ein timau. • Rwyf yn cymryd cyfrifoldeb personol dros ddilyn digwyddiadau i derfyn boddhaol a thros		

unioni unrhyw broblemau yn brydlon ac yn agored. Rwyf yn annog a chefnogi dysgu o fewn fy nhimau ac ymhlith cydweithwyr.		
6. Rydym yn cydweithio		Cyfweliad
- Rwyf yn rheoli cydberthnasau a phartneriaethau ar gyfer yr hirdymor, gan rannu gwybodaeth a meithrin ymddiriedaeth i ganfod y datrysiadau gorau. - Rwyf yn helpu i greu datrysiadau rhesymegol ar draws ffiniau sefydliadol a daearyddol, sefydliadau partner a'r bobl mae'r heddlu yn eu gwasanaethu. - Rwyf yn deall cyd-destun y bartneriaeth leol, sy'n fy helpu i ddefnyddio amrywiaeth o gamau pwrpasol i feithrin cefnogaeth. - Rwyf yn gweithio gyda'n partneriaid i benderfynu pwy sydd yn y lle gorau i arwain mentrau. - Rwyf yn ceisio rhagweld anghenion ein partneriaid ac yn cymryd camau i roi sylw i'r rhain. - Nid wyf yn rhagdybio. Rwyf yn gwirio bod ein partneriaid yn cael yr hyn sydd ei angen arnynt gan y gwasanaeth heddlu. - Rwyf yn meithrin ymroddiad gan bobl eraill (gan gynnwys y cyhoedd) i gydweithio i gyflawni canlyniadau cytûn.		

7. Rydym yn cyflawni, cefnogi ac ysbrydoli		Cyfweliad
- Rwyf yn rhoi cyfarwyddiadau clir ac mae gen i ddisgwyliadau pendant, gan helpu pobl eraill i ddeall sut mae eu gwaith yn cyfrannu at y cyd-destun ehangach. - Rwyf yn adnabod rhwystrau sy'n lliniaru perfformiad fy nhimau ac yn cymryd camau i ddatrys y rhain gan alluogi pobl eraill i berfformio. - Rwyf yn arwain y cyhoedd a/neu fy nghydweithwyr, ble y bo'n briodol, yn ystod digwyddiadau neu drwy ddarparu cyngor a chymorth. - Rwyf yn sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithlon er mwyn creu'r gwerth gorau a chyflawni'r effaith gywir o fewn fy meysydd gwaith. - Rwyf yn cadw golwg ar newidiadau yn yr amgylchedd allanol, gan ragweld y goblygiadau hirdymor a thymor byr i'r gwasanaeth heddlu. - Rwyf yn ysgogi ac ysbrydoli pobl eraill i gyflawni hyd eithaf eu gallu. Rwyf yn cefnogi defnyddio adnoddau'n effeithlon er mwyn creu'r gwerth gorau a chyflawni'r effaith gywir. - Rwyf yn sicrhau fy mod yn ymwybodol o newidiadau mewn amgylcheddau mewnol ac allanol. - Rwyf yn gosod esiampl ar gyfer yr ymddygiad rwyf yn disgwyl ei weld gan bobl eraill ac yn gweithredu er budd pennaf y cyhoedd a'r gwasanaeth heddlu.		
8. Rydym yn dadansoddi'n feirniadol	400	Ffurflen Gais / Cyfweliad
- Rwyf yn sicrhau bod y dystiolaeth orau sydd ar gael gan amrywiaeth eang o ffynonellau yn cael ei hystyried wrth wneud penderfyniadau. - Rwyf yn ystyried gwahanol safbwyntiau a chymhellion wrth adolygu gwybodaeth a sut gall y rhain ddylanwadu ar bwyntiau allweddol. - Rwyf yn gofyn cwestiynau i roi prawf ar ffeithiau a rhagdybiaethau, gan gwestiynu a herio'r wybodaeth a ddarperir pan fo angen. - Rwyf yn deall pryd i gydbwysu camau gweithredu penderfynol gydag ystyriaeth briodol. - Rwyf yn adnabod patrymau, themâu a chysylltiadau rhwng ffynonellau gwybodaeth niferus ac amrywiol a'r dystiolaeth orau sydd ar gael. - Rwyf yn gwybod pryd i gymryd camau gweithredu ar sail gwybodaeth gyfyngedig ac yn ystyried sut i leihau'r risgiau wrth wneud hynny. - Rwyf yn herio pobl eraill i sicrhau bod penderfyniadau'n cyd-fynd gyda'n cenhadaeth, ein gwerthoedd a'r Cod Moeseg.		

9. Rydym yn arloesi ac yn cadw meddwl agored		Cyfweliad
• Rwyf yn archwilio nifer o wahanol ffynonellau gwybodaeth ac yn defnyddio amrywiaeth o ddulliau pan fyddaf yn wynebu problem ac rwyf yn chwilio am arfer da nad yw bob amser yn dod o'r maes plismona. • Rwyf yn gallu adnabod cyfleoedd neu fygythiadau a allai ddylanwadu ar sut byddaf yn gwneud fy ngwaith yn y dyfodol trwy ddefnyddio gwybodaeth am dueddiadau, syniadau newydd am blismona a demograffeg sy'n newid. • Mae gen i ymagwedd hyblyg, ac rwyf yn newid fy nghynlluniau er mwyn sicrhau fy mod mor effeithiol â phosibl. • Rwyf yn annog pobl eraill i fod yn greadigol a chymryd risgiau priodol. • Rwyf yn rhannu ymchwiliadau a dealltwriaeth o'r amgylchedd mewnol ac allanol ehangach.		

Llofnod : _____
(Ymgeisydd - pan gaiff gynnig y swydd)

Dyddiad: _____

Rwyf yn cytuno ac yn derbyn y dyletswyddau, cyfrifoldebau ac amodau a osodir arnaf yn y disgrifiad swydd hwn, ac rydym ni sydd wedi llofnodi isod yn cadarnhau bod hwn yn cyfleu disgrifiad llawn a chywir o'r swydd ar hyn o bryd.

Llofnod
(Deiliad y Swydd)

Llofnod
(Rheolwr)