

PROFFIL RÔL COMISIYNYDD YR HEDDLU A THROSEDDU



PROFFIL RÔL

Teitl y Rôl:	Uwch-swyddog Polisi (Cyfiawnder Troseddol)
Gradd:	PO3
Yn atebol i:	Arweinydd Strategol – Cyfiawnder Troseddol
Yn gyfrifol am:	Swyddogion Polisi a Chymorth Prosiect a Pholisi (Cyfiawnder Troseddol)
Cydgysylltu â:	Swyddogion yr Heddlu, Staff yr Heddlu, y Cyhoedd, Sefydliadau Allanol, Asiantaethau a Phartneriaethau
Lefel Fetio Ofynnol:	MV/SC – Fetio Rheoli a Chliriad Diogelwch
Dyddiad Cyhoeddi:	Rhagfyr 2022

MAE HON YN SWYDD SY'N WLEIDYDDOL GYFYNGEDIG

Diben y Rôl:

Bydd yr Uwch-swyddog Polisi, a fydd yn adrodd i'r Arweinydd Strategol, yn gyfrifol am reoli ac arwain y Polisi Cyfiawnder Troseddol ac yn cefnogi Swyddogion o ddydd i ddydd, gan ddirprwyo ar ran yr Arweinydd Strategol yn ôl yr angen.

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am oruchwylio gweithgareddau lleol a chraffu arnynt, arwain a chefnogi'r gwaith o ddatblygu polisiâu a'u rhoi ar waith, a chyflawni'r canlyniadau a nodir yng Nghynllun yr Heddlu a Throsedd De Cymru.

Mae nodi cyfleoedd rhagweithiol i greu partneriaethau a chynnal cysylltiadau cadarn o fewn Heddlu De Cymru ac ar y cyd â sefydliadau cyhoeddus a sefydliadau anlywodraethol yn rhan annatod o'r rôl hon. Bydd disgwyl i chi chwilio am gyfleoedd i feithrin a datblygu dulliau sy'n seiliedig ar dystiolaeth ymhellach er mwyn cyflawni blaenoriaethau Cynllun yr Heddlu a Throsedd, y cynllun cyflawni Cyfiawnder Troseddol, glasbrintiau llywodraeth ar y cyd a'r strategaeth Rheoli Integredig Troseddwy. Er y bydd deiliad y swydd yn aelod o'r tîm Cyfiawnder Troseddol, bydd disgwyl iddo hefyd weithio'n agos gyda meysydd portffolio eraill i sicrhau'r canlyniadau gorau posibl.

Bydd yr Uwch-swyddog Polisi yn gweithio ym mhob rhan o'r heddlu yn ôl y gofyn i ddatblygu a chynnal cydberthnasau cadarn â phartneriaid er mwyn sicrhau dulliau mwy effeithiol a

chydweithredol o weithio a nodi arferion gorau. Mae hon yn swydd allweddol sy'n gofyn am unigolyn dynamig o safon uchel sydd â sgiliau arwain cadarn, sy'n ymddwyn yn broffesiynol ac mewn ffordd ragweithiol a gwydn, ac sydd â dealltwriaeth o'r dirwedd partneriaethau ledled De Cymru. Bydd yr unigolyn hefyd yn awyddus i wneud gwahaniaeth ynghyd â meddu ar sgiliau cyfathrebu a threfnu er mwyn gwireddu'r weledigaeth honno.

Bydd cyfrifoldebau yn cynnwys mynychu cyfarfodydd perthnasol ledled ardal yr heddlu, paratoi adroddiadau uchafbwyntiau a pherfformiad penodol a bydd yn gyfrifol am gefnogi tîm y Comisiynydd a phartneriaid i sicrhau System Cyfiawnder Troseddol effeithiol ac effeithlon.

Prif Gyfrifoldebau	Cyngor ac Arweiniad
	- Rhoi cyngor ac arweiniad arbenigol ar faterion nad ydynt yn codi'n rheolaidd, a materion cymhleth wedi'u huwchgyfeirio sy'n ymwneud â'r maes gwaith - Derbyn ac ymateb i ymholiadau gan gwsmeriaid, gan gynnwys ymholiadau cymhleth ac wedi'u huwchgyfeirio - Dadansoddi a chyflwyno gwybodaeth reoli i uwch-reolwyr a thîm y Comisiynydd - Meddwl am syniadau gwreiddiol ac atebion arloesol drwy ddarparu gwybodaeth a chynghori arbenigol - Darparu cymorth ac arweiniad i'r tîm Cyfiawnder Troseddol a meithrin cysylltiadau cryf a chynaliadwy ag asiantaethau partner er mwyn helpu i gyflawni Cynllun yr Heddlu a Throseddu - Cyflwyno adroddiadau clir a chywir ar weithgarwch partneriaeth er mwyn sicrhau penderfyniadau effeithiol a chydymffurfiaeth â chanllawiau deddfwriaethol cyfredol - Arwain gwaith gyda phartneriaid i ddatrys problemau cymhleth, gan gyfeirio unrhyw broblemau difrifol at uwch-gydweithwyr - Cynnig adborth a chynghori er mwyn annog arfer gorau ac adnabod unrhyw anghenion dysgu, datblygu polisi neu hyfforddiant posibl i'w hystyried gan yr heddlu ac asiantaethau eraill.
	Gwella Busnes
	- Nodi, cynnig a gweithredu datblygiadau a gwelliannau yn y maes, yr uned neu'r prosiect er budd y tîm a chwsmeriaid - Cael y wybodaeth ddiweddaraf am arferion gorau, tueddiadau, newidiadau a datblygiadau mewn meysydd adrannau gan gynnwys mentrau / deddfwriaeth y Weinyddiaeth Gyfiawnder a chynghori uwch-swyddogion ar eu goblygiadau - Herio a chefnogi'r tîm arwain, gan weithredu fel sbardun ar gyfer newid a gwelliannau wrth gyflawni blaenoriaethau cynllun yr heddlu a throseddu - Dirprwyo ar ran yr arweinydd strategol yn y broses o fonitro cyfraniad y Comisiynydd at gyflawni rhaglenni cyfiawnder troseddol drwy gynrychiolaeth mewn fforymau partneriaeth, craffu ar berfformiad a sicrhau y caiff y gyllideb, y mae'r Comisiynydd yn gwneud cyfraniad sylweddol ati, ei gwario'n effeithiol - Helpu gyda phrosesau llywodraethu a chraffu o fewn timau Cyfiawnder Troseddol a Sicrwydd Busnes y Comisiynydd
	Datblygu Partneriaethau
	Nodi cyfleoedd rhagweithiol i greu partneriaethau, gyda'r nod o

	gyflawni blaenoriaethau Cynllun Heddlu a Throseddu De Cymru, glasbrint trawslywodraethol a chynllun cyflawni Cyfiawnder Troseddol De Cymru. • Cydlynu'r gwaith o gyflawni rhaglenni a pholisïau ar y cyd, sy'n hyrwyddo blaenoriaethau'r Cynllun a, gan ddefnyddio'r dystiolaeth orau sydd ar gael, sicrhau bod cyllid partneriaethau'n cael ei ddefnyddio i fynd i'r afael ag anghenion a meysydd cyffredin sy'n peri pryder. • Gweithio mewn cydweithrediad â phartneriaid er mwyn cyflawni gwelliannau mewn perfformiad ar draws y System Cyfiawnder Troseddol drwy ddatblygu prosesau craffu, sicrwydd ansawdd a mesurau perfformiad.
	Trefnu/Cynllunio • Cynllunio, trefnu a rheoli'r gwaith o gyflwyno'r gwasanaeth gweithredol er mwyn cyflawni'r safonau sefydledig • Gweithio gyda chwsmeriaid i nodi a datrys unrhyw broblemau neu ymholiadau mewn perthynas â darparu'r gwasanaeth • Nodi a cheisio cymeradwyaeth ar gyfer adnoddau addas a'u dosbarthu er mwyn i'r adran gyflawni ei hamcanion gwasanaeth • Datblygu, cynnig a gweithredu cynllun busnes/prosiect cymeradwy ar gyfer yr uned, y pwnc neu'r swyddogaeth • Cyfrannu at y gwaith o ddatblygu, hyrwyddo a rhoi polisïau'r adran a strategaethau'r gwasanaeth ar waith • Datblygu, cynnig a gweithredu cynllun busnes/prosiect cymeradwy ar gyfer yr uned, y pwnc neu'r swyddogaeth • Trefnu a rheoli'r broses o gyflwyno'r maes pwnc neu brosiectau o ddydd i ddydd, gan gynnwys paratoi a chynllunio adnoddau
	Rheoli Pobl • Cynghori, cymell a rheoli perfformiad timau • Nodi ac uwchgyfeirio'r angen i ddyrannu / pennu tasgau / cydlynu'r gwaith i aelodau eraill o'r tîm yn eu maes pwnc / prosiect arbenigol. • Cynorthwyo'r tîm i baratoi a defnyddio cyfarpar a thechnegau a chynghori ar unrhyw agweddau penodol ar waith yn eich maes eich hun • Monitro a dyrannu llwyth gwaith o fewn y tîm • Hyfforddi a mentora aelodau eraill o'r tîm
	Polisïau a Strategaethau • Monitro'r broses o roi polisi ar waith ac adrodd arni er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth a nodi materion/problemau. • Rhoi cyngor ar ddatblygu polisïau, strategaethau a chydberthnasau er mwyn helpu i gyflawni blaenoriaethau Cynllun Heddlu a Throseddu De Cymru • Rhannu perchnogaeth ar y cyd o'r holl flaenoriaethau, polisïau a chynlluniau yn swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu De Cymru • Helpu gydag ymgynghoriadau o fewn y maes pwnc
	Rheoli Prosiect • Trefnu a rheoli'r broses o gyflwyno'r maes pwnc neu'r prosiectau o ddydd i ddydd, gan gynnwys cynllunio a defnyddio adnoddau
	Rheoli Risgiau a Chydymffurfiaeth Gyfreithiol • Nodi risgiau yn eich cylch gwaith eich hun, lliniaru risgiau a rhoi gwybod i eraill am risgiau

HEB FARC DIOGELU

	- Rheoli amserlenni rheoli risgiau er mwyn sicrhau bod yr Adran/Uned Reoli Sylfaenol yn bodloni ei rhwymedigaeth o ran lechyd a Diogelwch ac uwchgyfeirio problemau difrifol - Monitro a sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau a chanllawiau polisi - Uwchgyfeirio problemau mawr
	Gwasanaeth Cwsmeriaid a Chynrychiolaeth - Cyflwyno delwedd a gwasanaeth cadarnhaol i gwsmeriaid mewnol ac allanol - Mae'n ofynnol i unigolion ymgysylltu'n effeithiol â chwsmeriaid mewnol ac allanol ar bob lefel er mwyn darparu gwasanaeth o safon uchel - Cynnal cyfrinachedd mewn perthynas â materion diogelu data a safonau Rheoli Gwybodaeth yr Heddlu (MOPI) - Rhoi llais i'r Trydydd Sector yn swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau De Cymru drwy wrando ar ei anghenion, nodi cyfleoedd i gydweithio, rhoi cymorth, cyfarwyddyd ac arweiniad o safon a hyrwyddo diwylliant cadarn o weithio mewn partneriaeth. - Datblygu, creu a rheoli cydberthnasau effeithiol â phartneriaid cyfiawnder troseddol a phartneriaid perthnasol eraill ym mhob rhan o'r Heddlu
	Yn ogystal, bydd yn rhaid i ddeiliad y swydd fod yn barod i ymgymryd â'r cyfryw ddyletswyddau ychwanegol a all godi yn sgil amgylchiadau sy'n newid, ond nad ydynt, o reidrwydd, yn newid natur gyffredinol na lefel cyfrifoldeb y swydd.

Cymwysterau	Hanfodol Yn gymwys i NVQ Lefel IV / lefel gradd, bod yn gweithio tuag at y lefel honno neu'n gallu dangos profiad cyflogaeth ar lefel gyfatebol
Sgiliau	Hanfodol - Profiad o weithio mewn amgylchedd datblygu polisi - Rhaid meddu ar sgiliau cyfrifiadurol a bod yn hyddysg mewn rhaglenni Microsoft - Rhaid gallu dangos tystiolaeth o allu i ymchwilio, llunio dogfennau trafod a phennu polisiâu. - Rhaid gallu datblygu, gweithredu a monitro polisiâu a gweithdrefnau a dangos ymrwymiad i arferion gorau a chynnal safonau ansawdd. - Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig rhagorol gan gynnwys sgiliau ysgrifennu adroddiadau. - Sgiliau dadansoddi gwybodaeth gyda'r gallu i ddadansoddi a chyflwyno gwybodaeth mewn ffordd glir a dealladwy - Rhaid meddu ar sgiliau dylanwadu cryf a'r gallu i weithio'n dda gydag eraill er mwyn sicrhau canlyniadau cadarnhaol. - Rhaid meddu ar brofiad o gynghori rheolwyr mewn perthynas â materion proffil uchel yn ymwneud â pholisi, perfformiad a sicrwydd ansawdd. - Rhaid dangos gallu i ddeall materion cymhleth, asesu ffeithiau a'u crynhoi a'u cwtogi i'w helfennau hanfodol

HEB FARC DIOGELU

	- Rhaid dangos creadigrwydd ac arloesedd wrth ymateb i broblemau a hyblygrwydd wrth ystyried y camau i'w cymryd - Rhaid meddu ar sgiliau blaenoriaethu da, h.y. gallu rheoli sawl prosiect ar yr un pryd a gwneud y defnydd gorau o adnoddau i gyflawni atebion cadarnhaol. Dymunol - Cymraeg Iaith Lefel 2 - Yn gallu deall hanfod sgwrs Gymraeg ac yn gallu cyfleu gwybodaeth sylfaenol ac ymateb i geisiadau syml yn Gymraeg. Yn gallu trosglwyddo galwadau ffôn yn Gymraeg. Yn gallu cyflwyno eich hun a phobl eraill yn ôl enw, rôl a lleoliad/sefydliad. Yn gallu cyfrannu at gyfarfod yn rhannol yn Gymraeg. - Ymrwymiad clir i egwyddorion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant fel edefyn aur ar draws yr holl feysydd gwaith.
Gwybodaeth	Hanfodol - Dealltwriaeth dda o brosesau datblygu polisiâu Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru ym maes plismona a chyfiawnder troseddol, a diddordeb clir yn y prosesau hynny - Ymwybyddiaeth wleidyddol a dealltwriaeth o'r tirlun gwleidyddol y mae Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu yn gweithredu o'i fewn - Dylai ddangos ymwybyddiaeth strategol a gwybodaeth/dealltwriaeth ymarferol o'r cydberthnasau rhwng asiantaethau sy'n rhan o'r system cyfiawnder troseddol a Sefydliadau Anllywodraethol a phartneriaid cysylltiedig - Gwybodaeth fanwl am ganllawiau, prosesau, gweithdrefnau a systemau'r gwasanaeth o fewn y maes gweithredu. - Rhaid gallu dangos cymhwysedd / profiad yn y meysydd canlynol: - Rheoli Prosiectau - Y dirwedd partneriaethau ledled De Cymru - Craffu a Sicrwydd Ansawdd
Rhinweddau Personol	Gwasanaethu'r Cyhoedd Dangos cred wirioneddol mewn gwasanaethu'r cyhoedd, gan ganolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig i'r cyhoedd ac a fydd o'r budd mwyaf iddynt Sicrhau bod pob aelod o'r staff yn deall disgwyliadau, anghenion a phryderon cymunedau gwahanol, ac yn ceisio mynd i'r afael â nhw Ennyn hyder y cyhoedd drwy ymgysylltu'n weithredol â chymunedau, partneriaid a rhanddeiliaid gwahanol Nodi'r ffordd orau o ddarparu gwasanaethau i gymunedau gwahanol Deall safbwyntiau a blaenoriaethau partneriaid a chydweithio â nhw i ddarparu'r gwasanaeth cyffredinol gorau posibl i'r cyhoedd, gan ennyn hyder y cyhoedd Proffesiynoldeb Gweithredu ag uniondeb, yn unol â gwerthoedd Gwasanaeth yr Heddlu Gweithredu ar eich menter eich hun i fynd i'r afael â materion, gan ddangos egni a phenderfyniad i wneud pethau. Cymryd perchenogaeth dros ddatrys problemau, gan ddangos dewrder a

gwydnwch wrth ymdrin â sefyllfaoedd anodd a allai fod yn heriol
Cynnal safonau proffesiynol, bod yn esiampl i eraill a herio ymddygiad
amhroffesiynol neu wahaniaethol
Bod yn ddigwyffro ac yn broffesiynol dan bwysau, gan leddfu gwrthdaro a
bod yn barod i wneud penderfyniadau amhoblogaidd neu gymryd
rheolaeth pan fo angen

Arwain Newid

Ysbrydoli pobl i gyflawni nodau heriol, gan gynnal momentwm ar gyfer newid.

Rhoi cyfarwyddiadau a nodi disgwyliadau yn glir

Siarad yn gadarnhaol am blismona, gan ennyn brwdfrydedd ac ymroddiad

Cymell staff drwy roi canmolïaeth wirioneddol, gan dynnu sylw at lwyddiant a chydabod perfformiad da

Rhoi adborth gonest ac adeiladol er mwyn helpu pobl i ddeall eu cryfderau a'u gwendidau

Buddsoddi amser i ddatblygu pobl drwy eu hyfforddi a'u mentora, gan gynnig cyfleoedd datblygiadol i staff a'u hannog i dderbyn cyfrifoldebau newydd

Arwain Pobl

Ysbrydoli aelodau o'r tîm i gyflawni nodau heriol, gan roi cyfarwyddiadau a datgan disgwyliadau'n glir

Cydnabod cyflawniadau unigolion a thimau drwy dynnu sylw at waith da a'i wobrwyo

Cydnabod pan fydd pobl yn colli'r awydd i weithio, a rhoi hwb a chefnogaeth pan fydd hynny'n digwydd

Rhoi adborth gonest ac adeiladol er mwyn helpu pobl i ddeall eu cryfderau a'u gwendidau

Hyfforddi a rhoi arweiniad i aelodau'r tîm, gan nodi meysydd i'w datblygu a mynd i'r afael â nhw

Rheoli Perfformiad

Troi strategaeth yn gynlluniau ac yn gamau gweithredu penodol gan reoli blaenoriaethau croes yn effeithiol gyda'r adnoddau sydd ar gael

Mynd ati mewn ffordd gynlluniedig a threfnus i gyflawni amcanion, gan bennu amserlenni a chanlyniad clir

Nodi cyfleoedd i leihau costau a sicrhau'r gwerth gorau posibl am arian

Dangos meddwl blaengar, gan ragweld problemau a mynd i'r afael â nhw cyn iddynt godi

Dirprwyo cyfrifoldebau'n briodol a grymuso eraill i wneud penderfyniadau

Monitro cynnydd a dwyn pobl i gyfrif am gyflawniad, gan dynnu sylw at arfer da a mynd i'r afael â thanberfformiad yn effeithiol

Gwneud Penderfyniadau

Casglu, dilysu ac asesu gwybodaeth i feithrin dealltwriaeth gywir o sefyllfaoedd

Ystyried amrywiaeth o opsiynau posibl cyn gwneud penderfyniadau clir ac amserol y gellir eu cyfiawnhau

Adolygu penderfyniadau gan ystyried gwybodaeth newydd ac

	amgylchiadau newidiol Cydbwysu risgiau, costau a buddiannau, gan ystyried effaith ehangach penderfyniadau Arfer disgrisiwn a barn broffesiynol, gan sicrhau bod camau gweithredu a phenderfyniadau yn gymesur ac er budd y cyhoedd Cydweithio ag Eraill Meithrin cydberthnasau gwaith effeithiol â phobl drwy gyfathrebu clir a dull cydweithredol o weithio Bod yn weladwy drwy ryngweithio a siarad â phobl yn rheolaidd Ymgynghori'n eang a chynnwys pobl yn y broses o wneud penderfyniadau, gan siarad â nhw mewn ffordd y maent yn ei deall ac y gallant ymgysylltu â hi Trin pobl â pharch ac urddas, ni waeth beth fo'u cefndir na'u hamgylchiadau, gan hyrwyddo cydraddoldeb a dileu gwahaniaethu Trin pobl fel unigolion, gan ddangos doethineb, empathi a thosturi Hyrwyddo syniadau yn argyhoeddiadol, gan nodi manteision dull gweithredu penodol a cheisio dod o hyd i atebion sydd o fudd i'r ddwy ochr Mynegi eich barn eich hun yn gadarnhaol ac yn adeiladol, gan ymrwymo'n llawn i benderfyniadau'r tîm
--	---

Cyfrifoldeb cyffredinol Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau yw cynnal gwasanaeth heddlu effeithiol ac effeithlon a chwarae rôl arweiniol yn y gwaith o ostwng troseddau a sicrhau diogelwch cymunedol yn ardal yr heddlu. Mae'n rhaid i bob unigolyn yn swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau ddangos y rhinweddau i allu gweithio mewn sefydliad â grwpiau lleiafrifol a darparu gwasanaeth i grwpiau lleiafrifol mewn cymunedau. Rhaid dangos gallu i gyfrannu at amgylchedd gwaith agored a theg lle ni chaniateir ymddygiad amhriodol. Ni ddylai ddangos unrhyw dystiolaeth y bydd yn debygol o gyfrannu at unrhyw achos o fwlio yn y gweithle nac unrhyw fath arall o ymddygiad gwahaniaethol.

Dull Asesu

Wrth gwblhau eich cais, sicrhewch eich bod ond yn cwblhau'r adrannau sydd wedi'u marcio isod gan mai'r rhain yw'r adrannau y cewch eich marcio yn eu herbyn ar gyfer cam llunio rhestr fer eich cais.

	Rhestr fer
Cymwysterau	✓
Sgiliau	✓
Gwybodaeth	✓
Rhinwedd Bersonol – Gwasanaethu'r Cyhoedd	
Rhinwedd Bersonol – Proffesiynoldeb	
Rhinwedd Bersonol – Arwain Newid	✓
Rhinwedd Bersonol – Arwain Pobl	
Rhinwedd Bersonol – Rheoli Perfformiad	✓
Rhinwedd Bersonol - Gwneud Penderfyniadau	✓
Rhinwedd Bersonol – Gweithio gydag Eraill	